



## *Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta*

*(l.r. 15/2015)*

*già Provincia Regionale di Caltanissetta*

*Codice Fiscale 00115070856*

### SETTORE II – ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

#### **Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		30.12.2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		L'accordo ha validità per l'anno 2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		La delegazione trattante è composta: Per la parte pubblica dal: Dr. Eugenio Alessi Presidente – Componenti: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL: Gianfranco Di Maria, UIL: Rosa Linda Giuffrè RSU: Maurizio Amico, Michelangelo Polizzi, Antonino Pistone, Luigi Miccichè, Giuseppe Lo Btrutto.
<b>Soggetti destinatari</b>		Tutto il personale non dirigente dipendente dell'Ente.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Ipotesi di CCDI per l'anno 2024 relativa all'utilizzo del Fondo.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La relazione viene trasmessa al Collegio dei Revisori per acquisire la certificazione ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies, del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.
		Certificazione su contratto collettivo decentrato integrativo – accordo utilizzo economico anno 2024
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 – ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 – Sottosezione 2.2 Performance con il quale è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/2013
	La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	
<b>Eventuali osservazioni</b>		



# *Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta*

(l.r. 15/2015)

*già Provincia Regionale di Caltanissetta*

Codice Fiscale 00115070856



## **SETTORE II – ORGANIZZAZIONE E PERSONALE**

Relazione illustrativa al contratto integrativo del Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta (l.r. 15/2015) già Provincia Regionale di Caltanissetta art. 40, comma 3-sexies Decreto Legislativo n° 165/2001 – Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze Dip. R.G.S. n° 25 del 19/07/2012) – Anno 2024.

### **PREMESSA**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi della norma predetta, che attua i principi di trasparenza ed uniformità degli atti della contrattazione decentrata, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (circolare n. 25/2012 della Ragioneria dello stato).

Obiettivo della contrattazione decentrata è la destinazione delle risorse decentrate disponibili per finalità utili e necessaria al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

## **PARTE II** **Relazione illustrativa**

### **MODULO II**

#### **Mod. 2 lett. a) Illustrazione dell'articolato del Contratto**

La contrattazione Decentrata integrativa è regolata dall'art. 4 del CCNL del 1/04/1999, dall'art. 4 del CCNL 2004 dall'art. 40 del D. Lgs. 165/01, come modificato dal D. Lgs. 150/2009 ed opera sulla base dell'art. 4, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 165/2001. Inoltre il nuovo CCNL 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/202, agli artt. 3, 79 e 80 detta le regole in merito alla costituzione del fondo e al relativo utilizzo.

L' art. 8 del CCNL 2019/2021 stabilisce quanto segue:

1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale.

Con atto del Commissario Straordinario n. 25 del 11.03.2024 sono state dettate le seguenti linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica ai fini della stipula dell'accordo decentrato 2024:

- *Definire apposito accordo stralcio del C.C.D.I. in materia di criteri sulle specifiche responsabilità.*
- *Definire, sulla base dei risultati ottenuti dalla consulenza meglio specificata in premessa, in merito alla costituzione definitiva del fondo dell'Area dei Dirigenti e del Comparto, accordo, in tempi brevi, al fine di consentire la regolare e tempestiva erogazione delle indennità accessorie; (ad oggi la società di consulenza non ha concluso le attività di revisione dei Fondi del comparto);*
- *Tutelare le fasce deboli garantendo il più possibile le indennità accessorie;*
- *Mantenere l'importo complessivo delle somme destinate alle specifiche responsabilità, nella misura definita nell'anno 2023, affidando a ciascun dirigente, nell'esercizio autonomo dei poteri gestionali, i provvedimenti organizzativi consequenziali e comunque entro i budget definiti;*
- *Destinare le risorse disponibili finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi dell'Ente, in relazione agli obiettivi ed alle necessità individuati nel piano delle performance, tenendo conto delle criticità affrontate dall'ente.*

La delegazione Trattante in data 28/11/2024 in aderenza alle direttive impartite dall'Amministrazione (Determinazione

Commissariale n. 25 del 11.03.2024 ) ha formalizzato la sottoscrizione del seguente accordo per la distribuzione delle risorse mantenendo l'assetto preesistente:

<b>DISPONIBILITA'</b>	
DISPONIBILITA' RESIDUE DA RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 441.153,80
DISPONIBILITA' RESIDUE DA RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€ 25.410,85
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 466.564,65</b>
<b>VOCIDA FINANZIARE</b>	
INDENNITA' CONDIZIONIDILAVORO - ART. 70 BIS CCNL 2016/2019	€ 43.800,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT.B-C- D ART. 70 QUINQUES COMMA 1 - CCNL 2016-2018	€ 95.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT.B-C- D ART. 70 QUINQUES COMMA 2 - CCNL 2016-2018	€ 5.000,00
REPERIBILITA' ART. 24 DEL CCNL 2016-2018	€ 43.500,00
INDENNITA' FESTIVA CCNL 2016-2018	€ 4.500,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CCNL 2016-2018	
RISORSE EX ART. 43 LEGGE 4497/1997 (ENTRATE CONTO TERZIO UTENZA O SPONSORIZZAZIONI)	
<b>TOTALE SPESA</b>	<b>€ 191.800,00</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 274.764,65</b>

Il CCDI in esame rispetta:

- i vincoli di Bilancio annuali e pluriennali risultanti dalle scritture contabili, rispetta inoltre quelli imposti dalle norme tese al contenimento della finanza pubblica, con particolare riferimento all'art.1 comma 557 della legge 296/06, come da ultimo modificata dal D.L. 78/2010 , nonché all'art. 9 del D.L. 78/2010 come convertito con legge 122/2010;
- le norme dettate dai contratti nazionali, con riferimento alle materie contrattabili a livello aziendale;
- le norme imperative e quindi inderogabili da qualsiasi livello di contrattazione introdotte nel D.Lgs 165/01 per effetto della Riforma.

L'art. 40 comma 3- quinquies D.Lgs 165/01, dispone che "lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa deve essere correlato all'affettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

Si evidenzia che l'art. 40 comma 3 bis stabilisce che bisogna destinare, "per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati, ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento."

Il Responsabile di P.O. del II Settore  
Rag. Caterina Di Forti

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs.39/93*

Il Responsabile di P.O. del II Settore  
Dott.ssa Liliana Paterno

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs.39/93*

Il Dirigente del II Settore  
Dott. Eugenio Maria Alessi  
*Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs.39/93*