



# *Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta*

*(L.r.15/2015)*

*già Provincia Regionale di Caltanissetta*

*Codice Fiscale 00115070856*

**ORIGINALE**

**Seduta del** 23/07/2021      **n.** 47      **del Registro deliberazioni**

---

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE -  
2021/2023

---

L'anno duemilaventuno, il giorno ventitrè del mese di luglio      alle ore 11:40  
il Commissario Straordinario Ing. Duilio Alongi, in sostituzione della Giunta  
Provinciale, con la partecipazione del      Segretario Generale Dott. Eugenio Maria Alessi  
delibera sull'oggetto.

Dichiarata immediatamente esecutiva

Esecutiva in data \_\_\_\_\_

## IL SEGRETARIO GENERALE

**Premesso** che con precedente deliberazione commissariale in sostituzione della Giunta Provinciale n. 196 del 29 dicembre 2013 si è approvato il Piano Triennale delle azioni positive 2013/2015, previsto dall'articolo 48 del decreto legislativo n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna), tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate per realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro;

**Che**, ai sensi dell'art. 42, comma 2 dello stesso D. Lgs. 198/2006, le azioni positive hanno, in particolare lo scopo di:

- a. eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;
- b. favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;
- c. favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;
- d. superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;
- e. promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;
- f. favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;
- g. f- bis) valorizzare il contenuto professionale delle mansioni a più forte presenza femminile;

**Visto l'art. 30 del CCDI** sottoscritto in data 18 marzo 2019 in cui si impegna l'Amministrazione ad avviare un progetto di azioni positive di pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale del personale femminile, con particolare riferimento:

- all'accesso ed alle modalità di svolgimento dei corsi di formazione;
- alla flessibilità degli orari di lavoro;
- al perseguimento di un effettivo equilibrio di posizioni funzionali, a

parità di requisiti professionali, tra un processo che tenda ad evitare assegnazioni di mansioni, in via permanente, aventi carattere discriminatorio e prive di ogni possibile evoluzione professionale;

- alla individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.

**Dato atto** che l'Amministrazione, ha sempre orientato la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo anche attraverso la valorizzazione di tutto il personale, con particolare riferimento ai dipendenti con disabilità e in situazione di maggior difficoltà fisica;

**Che**, pertanto, l'adozione del Piano triennale delle azioni positive è utile anche per dare organicità ad iniziative significative già assunte in tale direzione dall'Ente, da sempre sensibile e attento a tale tematica, incardinandole in un percorso strutturato che faccia da guida per gestire l'organizzazione;

**Dato atto** che nella Relazione della Performance 2020, approvata con deliberazione commissariale con i poteri della Giunta n. 37 del 30.06.2021, si è effettuata l'analisi del contesto esterno, l'analisi quali-quantitativa del personale con particolare riferimento a quella di genere e del benessere organizzativo;

**Che** l'analisi di detti dati è alla base della programmazione di cui all'allegato piano;

**Che**, in considerazione delle criticità economiche dell'Ente, le azioni positive da porre in essere per il raggiungimento degli obiettivi definiti nel Piano non possono comportare onere di spesa;

**Che** l'allegato Piano delle Azioni Positive costituisce un documento programmatico finalizzato a dare organicità alle azioni positive già avviate in tale ambito dall'Ente ed a quelle che si intende intraprendere nel periodo di riferimento, per il conseguimento degli obiettivi definiti, nel piano in coerenza con la strategia, di fatto, posta a base della politica gestionale del personale;

**Dato atto** che il presente atto è coerente con le norme e con i regolamenti dell'Ente;

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Visto il D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D. Lgs. 150/2009;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Piano della Performance dell'Ente;

## PROPONE

Per i motivi esposti in narrativa

1. Approvare il Piano triennale delle Azioni Positive per il triennio 2021/2023 allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, (allegato "A");
2. Provvedere affinché il Piano sia trasmesso alla RSU, alle OO.SS. territoriali, ai Dirigenti;
3. Provvedere altresì alla sua pubblicazione sul sito dell'Ente nell'apposita sezione.
4. Dare atto che il presente provvedimento non comporta al momento impegno di spesa.

Il Segretario Generale  
Dott. Eugenio Alessi

## REGOLARITA' TECNICA

Per la regolarità tecnica si esprime parere favorevole.

Caltanissetta, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale  
Dott. Eugenio Alessi

## REGOLARITA' CONTABILE

Per la regolarità contabile si esprime parere favorevole – Non comporta impegno di spesa.

Caltanissetta, li 22-07-2021

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la superiore proposta di deliberazione che qui si intende integralmente trascritta;

Visti i pareri espressi dai responsabili dei servizi sulle proposte, come riportato in narrativa, ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000;

Ritenuta la proposta meritevole di approvazione

## DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa:

1. Approvare il Piano triennale delle Azioni Positive per il triennio 2021/2023 allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. Provvedere affinché il Piano sia trasmesso alla RSU, alle OO.SS. territoriali, ai Dirigenti;
3. Provvedere altresì alla sua pubblicazione sul sito dell'Ente nell'apposita sezione.
4. Dare atto che il presente provvedimento non comporta al momento impegno di spesa.

Letto, confermato, sottoscritto

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Ing. Duilio Alongi

IL SEGRETARIO GENERALE

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente provvedimento è stata pubblicata nel sito internet del Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta, sezione Albo Pretorio “on-line” per 15 giorni consecutivi dal 27/07/2021 al 10/08/2021 e contro di essa non sono state prodotte opposizioni.

Caltanissetta, li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DELLA TENUTA  
DELL'ALBO PRETORIO

IL SEGRETARIO GENERALE

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### **ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_, in quanto dichiarata, dall'Organo deliberante, immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 16 L. 44/1991;

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_, dopo il decimo giorno dalla relativa pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, I comma l.r. 44/1991.

IL SEGRETARIO GENERALE