

## ANALISI DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO

### ANALISI DI GENERE

Indicatori	Valore 2015	Valore 2016	Diff.
<b>Tasso di assenze</b>	<b>25,73%</b>	<b>24.04%</b>	<b>1.69</b>
<b>Tasso di dimissioni premature</b>	<b>5,61%</b>	<b>13.33%</b>	<b>7.72</b>
<b>Tasso di infortuni</b>	<b>1,00%</b>	<b>1.86%</b>	<b>0.86</b>
<b>Stipendio medio percepito dai dipendenti</b>	<b>24457</b>	<b>24834</b>	<b>377</b>
<b>% di personale assunto a tempo indeterminato</b>	<b>0,00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>

Indicatori	Valore 2015	Valore 2016	Diff.
% di donne rispetto al totale del personale	31,46	31.27	0.19
Stipendio medio percepito dal personale donna	25.120	25256	126
% di personale donna assunto a tempo indeterminato	0	0	0
Età media del personale femminile (distinto per personale dirigente e non)	61	61	0
	53,61	60.52	6.91
% di personale donna laureato rispetto al totale personale femminile	25,15	12.08	-13.07