



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI CALTANISSETTA

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI RELATIVI ALLE
POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Posizione organizzativa:

Retribuzione di posizione: €

Settore:

Dirigente:

Periodo considerato: dal/...../..... al/...../.....

Parametri di valutazione

Obiettivi assegnati:

Obiettivo A	➤ (descrizione)	punti.....
Obiettivo B	➤ (descrizione)	punti.....
Obiettivo C	➤ (descrizione)	punti.....
Obiettivo D	➤ (descrizione)	punti.....
Obiettivo E	➤ (descrizione)	punti.....
TOTALE OBIETTIVI		(Max 75 punti)

Elementi accessori di valutazione (punti da 1 a 5)

Prestazione individuale	➤ precisione, puntualità, tempestività e qualità generale delle prestazioni	1 2 3 4 5
Capacità organizzativa	➤ attitudine all'impiego flessibile della professionalità e alla gestione dei momenti di trasformazione gestionale ed organizzativa ➤ capacità di adattamento ai diversi contesti di intervento	1 2 3 4 5
Capacità relazionale	➤ orientamento all'utenza, anche interna all'ente ➤ disponibilità e collaborazione nei confronti dei colleghi	1 2 3 4 5
Problem solving	➤ Soluzione dei problemi e situazioni critiche ➤ Capacità di affrontare e risolvere in autonomia problemi nuovi ed imprevisti ➤ Capacità di anticipare situazioni critiche attraverso un'attenta analisi del contesto di riferimento	1 2 3 4 5
Innovazione	➤ Propositività ed innovatività nell'approccio al lavoro ➤ Ritorno in termini di miglioramento organizzativo, gestionale, funzionale ed erogativo	1 2 3 4 5
Totale		(Max 25 punti)

La posizione ha conseguito il seguente punteggio di valutazione:

IL DIRIGENTE

IL VALUTATO

Spazio per eventuali osservazioni del Valutato

.....
.....
.....